

CA 2 ON

XB

B56

Legislative
Assembly
of Ontario



Assemblée
législative
de l'Ontario

2ND SESSION, 41ST LEGISLATURE, ONTARIO
66 ELIZABETH II, 2017

Bill 114

(Chapter 15 of the Statutes of Ontario, 2017)

An Act to provide for Anti-Racism Measures

The Hon. M. Coteau

Minister Responsible for Anti-Racism

1st Reading March 29, 2017

2nd Reading April 26, 2017

3rd Reading June 1, 2017

Royal Assent June 1, 2017



EXPLANATORY NOTE

*This Explanatory Note was written as a reader's aid to Bill 114 and does not form part of the law.
Bill 114 has been enacted as Chapter 15 of the Statutes of Ontario, 2017.*

The Bill provides for various measures related to anti-racism.

Section 2 requires the Government of Ontario to maintain an anti-racism strategy that aims to eliminate systemic racism and advance racial equity. The strategy must include initiatives to eliminate systemic racism and advance racial equity, as well as targets and indicators to measure the strategy's effectiveness. Section 3 requires the Minister to prepare, at specified times, progress reports on the anti-racism strategy.

Section 4 requires the Government of Ontario, at least every five years, to review the anti-racism strategy. Under section 5, the Government may consult on the strategy in between reviews. As part of a review or consultation, the Minister must consult with members and representatives of communities that are most adversely impacted by racism, including Indigenous, Black and Jewish communities and communities that are adversely impacted by Islamophobia. Following a review, the Government of Ontario may amend, replace or continue the strategy, and following a consultation the Minister may make more limited amendments to the strategy.

Section 6 requires the Minister, with the approval of the Lieutenant Governor in Council, to establish data standards that provide for the collection, use and management of information, including personal information, to identify and monitor systemic racism and racial disparities. Before the standards are established or amended, the Minister must consult with the Information and Privacy Commissioner and the Chief Commissioner of the Ontario Human Rights Commission.

Under subsection 6 (5), the Lieutenant Governor in Council may make regulations requiring or authorizing public sector organizations to collect specified information, including personal information, in relation to specified programs, services and functions for the purpose of eliminating systemic racism and advancing racial equity. The regulations may provide that the data standards, or some part of them, apply to public sector organizations. The regulations won't apply to a public sector organization in relation to a program, service or function if the organization, in providing that program or service, or carrying out that function, is a health information custodian as defined in the *Personal Health Information Protection Act, 2004*. Subsection 6 (8) provides that no program, service or benefit shall be withheld because a person does not provide, or refuses to provide, information under the data standards or the regulations. Sections 7, 8 and 9 set out rules respecting the collection, use, de-identification, retention, security, accuracy and disclosure of personal information, with section 8 providing for particular rules related to the disclosure of personal information for a research purpose.

Under section 10, the Information and Privacy Commissioner may review the practices of a public sector organization that has collected or used personal information as required or authorized and may make certain orders if the Commissioner determines that a practice contravenes the Bill. Subsection 10 (7) makes it an offence to wilfully fail to comply with certain orders of the Commissioner. Under section 11, the Commissioner may make comments or recommendations on the privacy implications of any matter related to the Bill.

Section 13 requires the Minister, with the approval of the Lieutenant Governor in Council, to establish an anti-racism impact assessment framework to be used in assessing potential racial equity impacts and outcomes of policies and programs and in developing, reviewing and revising policies and programs to mitigate, remedy or prevent inequitable racial impacts and outcomes and to advance racial equity. The Lieutenant Governor in Council may make regulations requiring public sector organizations to use all or part of the anti-racism impact assessment framework.

Section 14 requires the Minister to publish the anti-racism strategy, progress reports, data standards and the anti-racism impact assessment framework. Section 15 provides for the Anti-Racism Directorate to assist the Minister in carrying out the Minister's duties under the Bill.



An Act to provide for Anti-Racism Measures

CONTENTS

Preamble

1.	Definitions
2.	Anti-racism strategy
3.	Progress reports on anti-racism strategy
4.	Review of anti-racism strategy
5.	Consultation on anti-racism strategy
6.	Data standards
7.	Personal information collected under regulations
8.	Disclosure for research
9.	Other collected personal information
10.	Information and Privacy Commissioner's review of practices
11.	Information and Privacy Commissioner recommendations, etc.
12.	Information and Privacy Commissioner's annual report
13.	Anti-racism impact assessment framework
14.	Publication
15.	Anti-Racism Directorate
16.	Amendment, definition of "public sector organization"
17.	Commencement
18.	Short title

Preamble

Everyone deserves to be treated with fairness, respect and dignity, and the Government of Ontario is committed to eliminating systemic racism and advancing racial equity.

Systemic racism is a persistent reality in Ontario, preventing many from fully participating in society and denying them equal rights, freedoms, respect and dignity.

Systemic racism is often caused by policies, practices and procedures that appear neutral but have the effect of disadvantaging racialized groups. It can be perpetuated by a failure to identify and monitor racial disparities and inequities and to take remedial action.

Systemic racism is experienced in different ways by different racialized groups. For example, anti-Indigenous racism, anti-Black racism, antisemitism and Islamophobia reflect histories of systemic exclusion, displacement and marginalization.

Eliminating systemic racism and advancing racial equity supports the social, economic and cultural development of society as a whole, and everyone benefits when individuals and communities are no longer marginalized.

Therefore, Her Majesty, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of the Province of Ontario, enacts as follows:

Definitions

1 (1) In this Act,

"applicable data standards" means, in relation to a public sector organization, the part of the data standards that apply with respect to the organization under regulations made under clause 6 (5) (c); ("normes applicables relatives aux données")

"de-identify", in relation to the personal information of an individual, means to remove any information that identifies the individual or for which it is reasonably foreseeable in the circumstances that it could be utilized, either alone or with other information, to identify the individual; ("anonymiser")

"Minister" means the Minister Responsible for Anti-Racism or such other member of the Executive Council as may be assigned the administration of this Act under the *Executive Council Act*; ("ministre")

“personal information” means personal information as defined in the *Freedom of Information and Protection of Privacy Act*; (“renseignements personnels”)

“public funds” means funds provided by the Government of Ontario or a public body designated in regulations made under the *Public Service of Ontario Act, 2006* but does not include any funds that are,

- (a) paid in exchange for the provision of goods or services to the Government of Ontario or public body, or
- (b) provided by the Government of Ontario or public body by way of a loan or loan guarantee; (“fonds publics”)

“public sector organization” means,

- (a) a ministry of the Government of Ontario,
- (b) a public body designated in regulations made under the *Public Service of Ontario Act, 2006*,
- (c) a municipality,
- (d) a local board as defined in subsection 1 (1) of the *Municipal Act, 2001* or subsection 3 (1) of the *City of Toronto Act, 2006*,
- (e) a board as defined in subsection 1 (1) of the *Education Act*,
- (f) a university that receives regular and ongoing operating funds from the Government of Ontario for the purposes of post-secondary education or a college of applied arts and technology established under the *Ontario Colleges of Applied Arts and Technology Act, 2002*,
- (g) a local health integration network as defined in subsection 2 (1) of the *Local Health System Integration Act, 2006*,
- (h) a health service provider within the meaning of the *Local Health System Integration Act, 2006* other than a person that operates a private hospital within the meaning of the *Private Hospitals Act*, unless the person received public funds for the operation of the hospital in the previous fiscal year of the Government of Ontario,
- (i) a person described in clause (b), (c) or (d) of the definition of “service provider” in subsection 3 (1) of the *Child and Family Services Act*,
- (j) a district social services administration board established under the *District Social Services Administration Boards Act*,
- (k) a person who operates or maintains a correctional institution within the meaning of the *Ministry of Correctional Services Act*, and
- (l) an organization that received \$1,000,000 or more in public funds in the previous fiscal year of the Government of Ontario, other than,
 - (i) the Office of the Lieutenant Governor, or
 - (ii) the Office of the Assembly or the office of an officer of the Assembly; (“organisation du secteur public”)

“research ethics board” means a board of persons that is established for the purpose of approving research plans under section 8 and that meets the requirements prescribed by regulation for the purposes of this definition. (“commission d’éthique de la recherche”)

Human Rights Code

(2) Nothing in this Act shall be interpreted or applied so as to reduce any right or entitlement under the *Human Rights Code*.

Anti-racism strategy

2 (1) The Government of Ontario shall maintain an anti-racism strategy that aims to eliminate systemic racism and advance racial equity.

Contents of strategy

(2) The strategy shall include the following:

1. Initiatives to eliminate systemic racism, including initiatives to identify and remove systemic barriers that contribute to inequitable racial outcomes.
2. Initiatives to advance racial equity.
3. Targets and indicators to measure the strategy’s effectiveness.

Same

(3) The initiatives referred to in paragraph 1 of subsection (2) shall include initiatives to assist racialized groups that are most adversely impacted by systemic racism, including Indigenous and Black communities.

Same

(4) The initiatives referred to in paragraph 2 of subsection (2) shall include initiatives to address the adverse impact of different forms of racism, including anti-Indigenous racism, anti-Black racism, antisemitism and Islamophobia.

Strategy continued

(5) The document entitled “A Better Way Forward: Ontario’s 3-Year Anti-Racism Strategic Plan” published on March 7, 2017 is continued as the anti-racism strategy under subsection (1).

Transition — targets and indicators

(6) The Government of Ontario shall establish and publish the first targets and indicators required under paragraph 3 of subsection (2) on a Government of Ontario website within 12 months after the coming into force of this section.

Same

(7) The targets and indicators published in accordance with subsection (6) are deemed to form part of the anti-racism strategy.

Progress reports on anti-racism strategy

3 (1) The Minister shall prepare progress reports on the anti-racism strategy which shall include information on the strategy’s initiatives, targets and indicators.

Deadline for reports

(2) The first report shall be prepared within 12 months after the day on which the targets and indicators are published in accordance with subsection 2 (6), and subsequent reports shall be prepared on or before the anniversary of the day that the first report was prepared in each subsequent year.

Review of anti-racism strategy

4 (1) At least every five years, the Government of Ontario shall review the anti-racism strategy.

Consultation

(2) As part of the review, the Minister,

- (a) shall inform the public that the strategy is being reviewed and solicit the views of the public with respect to the strategy; and
- (b) shall consult, in the manner the Minister considers appropriate, with such community organizations, individuals, other levels of government and stakeholders, as the Minister considers appropriate.

Same

(3) The Minister shall ensure that members and representatives of communities that are most adversely impacted by racism, including Indigenous, Black and Jewish communities and communities that are adversely impacted by Islamophobia, are consulted with under clause (2) (b).

Amendment of the strategy

(4) After a review is completed, the Government of Ontario shall do one of the following:

- 1. Amend the strategy.
- 2. Replace the strategy with a new one.
- 3. Continue the existing strategy.

Same

(5) In determining what to do under subsection (4), the Government of Ontario shall consider how different racialized groups are adversely impacted by systemic racism, including anti-Indigenous racism, anti-Black racism, antisemitism and Islamophobia.

Same

(6) A strategy that has been amended, replaced or continued under subsection (4) shall set out the date on which it was amended, replaced or continued.

Consultation on anti-racism strategy

5 (1) The Minister may, before the first review or in between subsequent reviews under section 4, consult on the anti-racism strategy in the manner and at such times as the Minister considers appropriate with such community organizations, individuals, other levels of government and stakeholders, as the Minister considers appropriate.

Same

(2) The Minister shall ensure that members and representatives of communities that are most adversely impacted by racism, including Indigenous, Black and Jewish communities and communities that are adversely impacted by Islamophobia, are consulted with under subsection (1).

Amendment of the strategy

(3) After the consultation, the Minister may amend the strategy, but the Minister may not amend any of its targets or indicators.

Data standards

6 (1) The Minister, with the approval of the Lieutenant Governor in Council, shall establish data standards for the collection, use and management of information, including personal information, to identify and monitor systemic racism and racial disparities for the purpose of eliminating systemic racism and advancing racial equity.

Required content

(2) The data standards shall provide for,

- (a) the collection of information, including personal information and any circumstances in which personal information may be collected other than directly from the individual to whom the information relates;
- (b) the use, including the analysis, of information, including personal information;
- (c) the de-identification of personal information and the disclosure of de-identified information;
- (d) reporting on the use, including the analysis, of information, including personal information; and
- (e) the retention, security and secure disposal of personal information.

Amendments

(3) The Minister, with the approval of the Lieutenant Governor in Council, may amend the data standards.

Consultation

(4) The Minister shall consult with the Information and Privacy Commissioner and the Chief Commissioner of the Ontario Human Rights Commission before establishing or amending the data standards.

Regulations

(5) The Lieutenant Governor in Council may make regulations,

- (a) requiring public sector organizations to collect specified information, including personal information, in relation to specified programs, services and functions;
- (b) authorizing public sector organizations to collect specified personal information in relation to specified programs, services and functions;
- (c) providing for all or part of the data standards to apply with respect to personal information a public sector organization is required or authorized to collect under a regulation made under clause (a) or (b), including requiring the organization to comply with all or part of the data standards.

Limitation

(6) Personal information may not be specified under a regulation made under clause (5) (a) or (b) unless it is listed in the data standards.

Exclusion relating to health information custodians

(7) A regulation made under clause (5) (a) or (b) does not apply to a public sector organization in relation to a program, service or function if the organization, in providing that program or service, or carrying out that function, is a health information custodian, as defined in the *Personal Health Information Protection Act, 2004*.

No withholding of services, etc. if information not provided

(8) No program, service or benefit shall be withheld because a person does not provide, or refuses to provide, information under the data standards or the regulations made under subsection (5).

Authority in addition to other authority

(9) Authority to collect personal information under a regulation made under clause (5) (b) is in addition to, and does not derogate from, any other authority a public sector organization may have to collect personal information for the purpose specified in subsection 7 (2).

Personal information collected under regulations

7 (1) This section applies with respect to the collection of personal information as required or authorized under a regulation made under clause 6 (5) (a) or (b).

Purpose of collection

(2) The purpose for collecting the personal information under this Act is to eliminate systemic racism and advance racial equity.

Manner of collection

(3) The personal information shall be collected directly from the individual to whom the information relates unless another manner of collection is authorized by the applicable data standards.

Notice to individual — direct collection

(4) If the personal information is collected directly from the individual to whom the information relates, the public sector organization shall inform the individual that the collection is authorized under this Act and shall also inform the individual of,

- (a) the purpose for which the personal information is intended to be used;
- (b) the fact that, under subsection 6 (8), no program, service or benefit may be withheld because the individual does not provide, or refuses to provide, the personal information; and
- (c) the title and contact information, including an email address, of an employee who can answer the individual's questions about the collection.

Notice — indirect collection

(5) If personal information is collected other than directly from the individual to whom the information relates, the public sector organization shall, before collecting information in that manner, ensure that a notice is published on a website that the collection is authorized or required under this Act and also stating,

- (a) the types of personal information that may be collected in that manner and the circumstances in which personal information may be collected in that manner;
- (b) the purpose for which the personal information collected in that manner is intended to be used; and
- (c) the title and contact information, including an email address, of an employee who can answer an individual's questions about the collection.

Limit on use

(6) The public sector organization shall not use the collected personal information for a purpose other than the purpose specified in subsection (2).

Exceptions to limit on use

(7) Subsection (6) does not apply to personal information lawfully collected by a public sector organization for another purpose in addition to the purpose specified in subsection (2).

Limits if collection is authorized under cl. 6 (5) (b)

(8) A public sector organization shall not use personal information collected as authorized under a regulation made under clause 6 (5) (b) if the use of other information will meet the purpose specified in subsection (2) and shall not use more of such personal information than is reasonably necessary to meet that purpose.

De-identification

(9) The public sector organization shall de-identify the collected personal information as required under the applicable data standards.

Retention

(10) The public sector organization shall retain the collected personal information for the period specified in the applicable data standards or, if there is no such specified period, for at least one year after the day it was last used by the organization.

Security

(11) The public sector organization shall take reasonable measures to secure the collected personal information.

Accuracy

(12) Before using the collected personal information for the purpose specified in subsection (2), the public sector organization shall take reasonable steps to ensure that the information is as accurate as is necessary for that purpose.

Limits on access

(13) The public sector organization shall limit access to the collected personal information to officers, employees, consultants and agents of the organization who need access to the information in the performance of their duties in connection with anything the organization is required to do, or may do, under this Act, the regulations or the applicable data standards.

Limit on disclosure

(14) The public sector organization may disclose the collected personal information only if,

- (a) the person to whom the information relates has identified that information in particular and consented to its disclosure;
- (b) the disclosure is required by law, including as required under section 31 of the *Human Rights Code*;
- (c) the disclosure is for the purpose of a proceeding or contemplated proceeding and the information relates to or is a matter in issue in the proceeding or contemplated proceeding and,
 - (i) the public sector organization is, or is expected to be, a party, or
 - (ii) a current or former employee, consultant or agent of the public sector organization is, or is expected to be, a witness;
- (d) the disclosure is for a research purpose in accordance with section 8; or
- (e) the disclosure is to the Information and Privacy Commissioner.

Exceptions to limit on disclosure

(15) Subsection (14) does not apply to personal information lawfully collected by a public sector organization for another purpose in addition to the purpose specified in subsection (2).

Other Acts

(16) Subsection (14) prevails over the *Freedom of Information and Protection of Privacy Act* and the *Municipal Freedom of Information and Protection of Privacy Act* but the authority to disclose under that subsection is subject to any limits on disclosure under any other law.

Rights of access and correction

(17) Nothing in this section limits the right of an individual under any Act to access and correct personal information about the individual.

Disclosure for research

8 (1) This section applies with respect to the disclosure, under clause 7 (14) (d), for a research purpose, of personal information collected as required or authorized under a regulation made under clause 6 (5) (a) or (b).

Circumstances for disclosing personal information

(2) The public sector organization may disclose collected personal information to a researcher for a research purpose if the researcher,

- (a) submits to the public sector organization,
 - (i) an application in writing,
 - (ii) a research plan that meets the requirements of subsection (3), and
 - (iii) a copy of the decision of a research ethics board that approves the research plan; and
- (b) enters into an agreement with the public sector organization that complies with the requirements prescribed by regulation for the purposes of this clause.

Research plan

(3) A research plan must be in writing and must set out,

- (a) the affiliation of each person involved in the research;
- (b) the nature and objectives of the research and the public or scientific benefit of the research that the researcher anticipates; and
- (c) all other matters related to the research that are prescribed by regulation for the purposes of this clause.

Limit on approving research plan

(4) A research ethics board shall not approve a research plan if the research purpose for which the disclosure is to be made can be reasonably accomplished without the information being provided in individually identifiable form.

Consideration of research plan

(5) In determining whether or not to approve a research plan, a research ethics board shall consider the matters prescribed by regulation for the purposes of this subsection.

Conditions on approval

(6) A research ethics board may specify, in its approval of a research plan, conditions to which the approval is subject.

Requirements on researcher

(7) A researcher who receives personal information about an individual under clause 7 (14) (d),

- (a) shall comply with the conditions, if any, specified by the research ethics board under subsection (6);
- (b) shall not publish the information in a form that could reasonably enable a person to ascertain the identity of the individual;
- (c) shall comply with the agreement referred to in clause (2) (b); and
- (d) shall comply with the requirements prescribed by regulation for the purposes of this clause.

Regulations relating to research

(8) The Lieutenant Governor in Council may make regulations prescribing anything described as being prescribed by regulation in this section or in the definition of "research ethics board" in section 1.

Other collected personal information

9 (1) If a public sector organization is required or authorized to collect personal information under a regulation made under clause 6 (5) (a) or (b), the organization may use, for the purpose specified in subsection 7 (2), other personal information it has lawfully collected.

Limit on use

(2) The public sector organization shall use personal information as allowed under subsection (1) only in accordance with the applicable data standards.

Further limits on use

(3) The public sector organization shall not use personal information as allowed under subsection (1) if the use of other information will meet the purpose specified in subsection 7 (2) and shall not use more of such personal information than is reasonably necessary to meet that purpose.

Use deemed to comply with other Acts

(4) The use of personal information as allowed under subsection (1) is deemed to comply with section 41 of the *Freedom of Information and Protection of Privacy Act* and section 31 of the *Municipal Freedom of Information and Protection of Privacy Act*.

Notice

(5) Before using personal information as allowed under subsection (1), the public sector organization shall ensure that a notice is published on a website stating that the use is authorized under this Act and also stating,

- (a) the types of personal information that may be used under subsection (1) and the circumstances in which such personal information may be used in that way;
- (b) the purpose for which the personal information may be used under subsection (1); and
- (c) the title and contact information, including an email address, of an employee who can answer an individual's questions about the use of the personal information under subsection (1).

Information and Privacy Commissioner's review of practices

10 (1) The Information and Privacy Commissioner may, from time to time, review the practices of a public sector organization that has collected or used personal information as required or authorized under this Act to determine whether,

- (a) there has been an unauthorized collection, retention, use, disclosure, access to or modification of personal information in the custody or control of the public sector organization in connection with this Act; and
- (b) the requirements under this Act relating to personal information, including the requirements with respect to notice, de-identification, retention, security and secure disposal, have been met.

Duty to assist

(2) The public sector organization shall co-operate with and assist the Commissioner in the conduct of the review under subsection (1).

Powers of Commissioner

(3) The Commissioner may require the production of such information and records under the custody or control of the public sector organization as are relevant to the subject matter of the review.

Obligation to assist

(4) If the Commissioner requires production of information or a record under subsection (3), the person having custody or control of the information or record shall produce it to the Commissioner and, at the request of the Commissioner, shall provide whatever assistance is reasonably necessary, including using any data storage, processing or retrieval device or system to produce a record in readable form.

Orders

(5) If, after giving the public sector organization an opportunity to be heard, the Commissioner determines that a practice contravenes this Act or the regulations, including a requirement under the regulations made under clause 6 (5) (c) that a public sector organization comply with a part of the data standards, the Commissioner may order the organization to do any of the following:

1. Discontinue the practice.
2. Change the practice as specified by the Commissioner.
3. Destroy personal information collected or retained under the practice.
4. Implement a new practice as specified by the Commissioner.

Limit on certain orders

(6) The Commissioner may order, under paragraph 2 or 4 of subsection (5), no more than what is reasonably necessary to achieve compliance with this Act and the regulations.

Offence

(7) A person who wilfully fails to comply with an order made under paragraph 1 or 3 of subsection (5) is guilty of an offence and on conviction is liable to a fine not exceeding \$100,000.

Consent of Attorney General

(8) A prosecution for an offence under subsection (7) shall not be commenced without the consent of the Attorney General or his or her agent.

Protection of information

(9) In a prosecution for an offence under subsection (7) for wilfully failing to comply with an order, the court may take precautions to avoid the disclosure by the court or any person of any personal information to which the order relates, including, where appropriate, conducting hearings or parts of hearings in private or sealing all or part of the court files.

Information and Privacy Commissioner recommendations, etc.

11 The Information and Privacy Commissioner may make comments or recommendations on the privacy implications of any matter related to this Act, including any matter related to the data standards established under section 6 or any regulations made under this Act.

Information and Privacy Commissioner's annual report

12 The Information and Privacy Commissioner may include information relating to this Act in the Commissioner's annual report under section 58 of the *Freedom of Information and Protection of Privacy Act*.

Anti-racism impact assessment framework

13 (1) The Minister, with the approval of the Lieutenant Governor in Council, shall establish an anti-racism impact assessment framework to be used,

- (a) in assessing potential racial equity impacts and outcomes of policies and programs; and
- (b) in developing, reviewing and revising policies and programs to mitigate, remedy or prevent inequitable racial impacts and outcomes and to advance racial equity.

Required content

(2) The anti-racism impact assessment framework shall provide for,

- (a) information gathering and analysis to be used in the assessment described in clause (1) (a) and in the development, review and revision described in clause (1) (b);
- (b) stakeholder consultations to be used in the assessment described in clause (1) (a) and in the development, review and revision described in clause (1) (b); and

- (c) public notice and public reporting.

Amendments

(3) The Minister, with the approval of the Lieutenant Governor in Council, may amend the anti-racism impact assessment framework.

Regulations to require use

(4) The Lieutenant Governor in Council may make regulations requiring public sector organizations to use all or part of the anti-racism impact assessment framework in relation to specified policies and programs.

Publication

14 The Minister shall publish on a Government of Ontario website,

- (a) the anti-racism strategy, as amended, replaced or continued;
- (b) each progress report required under section 3;
- (c) the data standards established under section 6, as amended; and
- (d) the anti-racism impact assessment framework established under section 13, as amended.

Anti-Racism Directorate

15 (1) The Directorate known in English as the Anti-Racism Directorate and in French as Direction générale de l'action contre le racisme is continued.

Functions of Directorate

(2) The Directorate shall assist the Minister in carrying out the Minister's duties under this Act.

Employees

(3) Such employees as are necessary for the proper conduct of the Directorate's work may be appointed under Part III of the *Public Service of Ontario Act, 2006*.

Amendment, definition of "public sector organization"

16 (1) Subsections (2) and (3) only apply if Bill 89 (*Supporting Children, Youth and Families Act, 2016*), introduced on December 8, 2016, receives Royal Assent.

(2) References in subsection (3) to provisions of Bill 89 are references to those provisions as they were numbered in the first reading version of the Bill.

(3) On the later of the day section 1 of this Act comes into force and the day section 327 of Schedule 1 to Bill 89 comes into force, clause (i) of the definition of "public sector organization" in section 1 of this Act is repealed and the following substituted:

- (i) a person described in clause (b), (c) or (d) of the definition of "service provider" in subsection 2 (1) of the *Child, Youth and Family Services Act, 2017*,

Commencement

17 This Act comes into force on the day it receives Royal Assent.

Short title

18 The short title of this Act is the *Anti-Racism Act, 2017*.

(3) Le dernier en date du jour de l'entrée en vigueur de l'article 1 de la présente loi et du jour de l'entrée en vigueur de l'article 327 de l'annexe 1 du projet de loi 89, l'alinéa i) de la définition de «organisation du secteur public» à l'article 1 de la présente loi est abrogé et remplacé par ce qui suit :

i) d'une personne visée à l'alinéa b), c) ou d) de la définition de «fournisseur de services» au paragraphe 2 (1) de la Loi de 2017 sur les services à l'enfance, à la jeunesse et à la famille;

Entrée en vigueur

17 La présente loi entre en vigueur le jour où elle reçoit la sanction royale.

Titre abrégé

18 Le titre abrégé de la présente loi est *Loi de 2017 contre le racisme*.

Recommandations du commissaire à l'information et à la protection de la vie privée

11 Le commissaire à l'information et à la protection de la vie privée peut présenter des commentaires ou des recommandations sur l'incidence qu'ont sur la vie privée les questions liées à la présente loi, y compris les questions liées aux normes relatives aux données fixées en application de l'article 6 ou aux règlements pris en vertu de la présente loi.

Rapport annuel du commissaire à l'information et à la protection de la vie privée

12 Dans son rapport annuel visé à l'article 58 de la Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée, le commissaire à l'information et à la protection de la vie privée peut inclure des renseignements se rapportant à la présente loi.

Cadre d'évaluation de l'impact de l'action contre le racisme

13 (1) Le ministre établit, avec l'approbation du lieutenant-gouverneur en conseil, un cadre d'évaluation de l'impact de l'action contre le racisme à utiliser aux fins suivantes :

- a) évaluer les éventuelles incidences et répercussions en matière d'équité raciale des politiques et des programmes;
- b) élaborer des politiques et des programmes et les examiner et réviser pour atténuer ou éviter les incidences et répercussions inévitables du point de vue racial, ou y remédier, et faire progresser l'équité raciale.

Contenu obligatoire

(2) Le cadre d'évaluation de l'impact de l'action contre le racisme prévoit ce qui suit :

- a) la cuedillette et l'analyse de renseignements devant servir à l'évaluation visée à l'alinéa (1) a) et à l'élaboration, à l'examen et à la révision visés à l'alinéa (1) b);
- b) des consultations avec des intervenants devant servir à l'évaluation visée à l'alinéa (1) a) et à l'élaboration, à l'examen et à la révision visés à l'alinéa (1) b);
- c) la publication d'avis et de rapports.

Modifications

(3) Le ministre peut modifier, avec l'approbation du lieutenant-gouverneur en conseil, le cadre d'évaluation de l'impact de l'action contre le racisme.

Règlements exigeant l'utilisation du cadre

(4) Le lieutenant-gouverneur en conseil peut, par règlement, exiger que des organisations du secteur public utilisent tout ou partie du cadre d'évaluation de l'impact de l'action contre le racisme relativement à des politiques et programmes précisés.

Publication

14 Le ministre publie les documents suivants sur un site Web du gouvernement de l'Ontario :

- a) la stratégie antiraciste, telle qu'elle est modifiée, remplacée ou maintenue;
- b) chaque rapport d'étape exigé aux termes de l'article 3;
- c) les normes relatives aux données fixées en application de l'article 6, avec leurs modifications;
- d) le cadre d'évaluation de l'impact de l'action contre le racisme établi en application de l'article 13, avec ses modifications.

Direction générale de l'action contre le racisme

15 (1) Est prorogée la Direction générale appelée Direction générale de l'action contre le racisme en français et Anti-Racism Directorate en anglais.

Fonctions de la Direction générale

(2) La Direction générale aide le ministre à exercer les fonctions que lui attribue la présente loi.

Employés

(3) Les employés jugés nécessaires au bon fonctionnement de la Direction générale peuvent être nommés aux termes de la partie III de la Loi de 2006 sur la fonction publique de l'Ontario.

Modification : définition de «organisation du secteur public»

16 (1) Les paragraphes (2) et (3) ne s'appliquent que si le projet de loi 89 (*Loi de 2016 sur le soutien à l'enfance, à la jeunesse et à la famille*), déposé le 8 décembre 2016, reçoit la sanction royale.

(2) Les mentions, au paragraphe (3), de dispositions du projet de loi 89 valent mention de ces dispositions selon leur numérotation dans le texte de première lecture du projet de loi.

a) les types de renseignements personnels qui peuvent être utilisés en vertu du paragraphe (1) et les circonstances dans lesquelles ces renseignements peuvent être utilisés de cette manière;

b) la fin à laquelle peuvent servir les renseignements personnels en vertu du paragraphe (1);

c) le titre et les coordonnées, notamment l'adresse électronique, d'un employé qui peut renseigner tout particulier au sujet de l'utilisation des renseignements personnels en vertu du paragraphe (1).

Examen des pratiques du commissaire à l'information et à la protection de la vie privée

10 (1) Le commissaire à l'information et à la protection de la vie privée peut examiner les pratiques d'une organisation du secteur public qui a recueilli ou utilisé des renseignements personnels comme l'exige ou l'autorise la présente loi, afin d'établir :

a) d'une part, si les renseignements personnels dont l'organisation du secteur public a la garde ou le contrôle dans le cadre de la présente loi ont été recueillis, conservés, utilisés, divulgués ou modifiés sans autorisation, ou si on y a accès sans autorisation;

b) d'autre part, s'il a été satisfait aux exigences, que prévoit la présente loi, relatives aux renseignements personnels, y compris à celles concernant l'avis à leur sujet et leur anonymisation, conservation, sécurisation et élimination en toute sûreté.

Obigation d'aider

(2) L'organisation du secteur public collabore avec le commissaire et l'aide à effectuer l'examen visé au paragraphe (1).

Pouvoirs du commissaire

(3) Le commissaire peut exiger la production de renseignements et de dossiers dont l'organisation du secteur public a la garde ou le contrôle s'ils se rapportent à l'objet de l'examen.

Aide obligatoire

(4) Si le commissaire exige la production de renseignements ou d'un dossier en vertu du paragraphe (3), quiconque en la garde ou le contrôle les produit et lui fournit sur demande l'aide qui est raisonnablement nécessaire pour les produire sous une forme lisible, en recourant notamment à un dispositif ou système de stockage, de traitement ou de récupération des données.

Ordonnances

(5) Si, après avoir donné à l'organisation du secteur public l'occasion d'être entendue, le commissaire établit qu'une pratique contrevient à la présente loi ou aux règlements, y compris à une exigence des règlements pris en vertu de l'alinéa 6 (5) c) selon laquelle l'organisation du secteur public doit se conformer à une partie des normes relatives aux données, le commissaire peut ordonner à l'organisation de prendre l'une ou l'autre des mesures suivantes :

1. Cesser la pratique.
2. Modifier la pratique, selon les précisions du commissaire.
3. Détruire les renseignements personnels recueillis ou conservés dans le cadre de la pratique.
4. Mettre en oeuvre une nouvelle pratique, selon les précisions du commissaire.

Restriction applicable à certaines ordonnances

(6) Le commissaire ne peut ordonner à une organisation du secteur public, en vertu de la disposition 2 ou 4 du paragraphe (5), de prendre des mesures allant au-delà de ce qui est raisonnablement nécessaire pour se conformer à la présente loi et aux règlements.

Infraction

(7) Quiconque s'abstient volontairement de se conformer à une ordonnance rendue en vertu de la disposition 1 ou 3 du paragraphe (5) est coupable d'une infraction et passible, sur déclaration de culpabilité, d'une amende maximale de 100 000 \$.

Consentement du procureur général

(8) Aucune poursuite relative à une infraction prévue au paragraphe (7) ne doit être intentée sans le consentement du procureur général ou de son mandataire.

Protection des renseignements

(9) Dans le cadre d'une poursuite intentée relativement à une infraction prévue au paragraphe (7) pour s'être abstenu volontairement de se conformer à une ordonnance, le tribunal peut prendre des précautions pour éviter que lui-même ou toute autre personne ne divulgue des renseignements personnels auxquels l'ordonnance se rapporte, notamment, lorsque cela est approprié, tenir des audiences en tout ou en partie à huis clos ou apposer un sceau sur la totalité ou une partie des dossiers du greffe.

Interdiction de refuser des services en cas de renseignements non fournis

(8) Il ne peut être refusé de fournir un programme, un service ou des prestations parce qu'une personne ne fournit pas ou refuse de fournir des renseignements visés par les normes relatives aux données ou par les règlements pris en vertu du paragraphe (5).

Pouvoir s'ajoutant aux autres pouvoirs

(9) Le pouvoir de recueillir des renseignements personnels que confère un règlement pris en vertu de l'alinéa (5) b) s'ajoute, sans lui porter atteinte, à tout autre pouvoir que peut détenir une organisation du secteur public d'en recueillir à la fin précisée au paragraphe 7 (2).

Renseignements personnels recueillis en application des règlements

7 (1) Le présent article s'applique à l'égard de la collecte de renseignements personnels comme l'exige ou l'autorise un règlement pris en vertu de l'alinéa 6 (5) a) ou b).

Fin de la collecte

(2) La collecte de renseignements personnels sous le régime de la présente loi a pour fin d'éliminer le racisme systémique et de faire progresser l'équité raciale.

Manière de recueillir les renseignements personnels

(3) Les renseignements personnels doivent être recueillis directement du particulier concerné par ces renseignements, sauf si une autre manière de recueillir les renseignements est autorisée par les normes applicables relatives aux données.

Avis au particulier : collecte directe

(4) Si les renseignements personnels sont recueillis directement du particulier concerné par ces renseignements, l'organisation du secteur public informe le particulier que la collecte en est autorisée en vertu de la présente loi et l'informe également de ce qui suit :

a) la fin à laquelle doivent servir les renseignements personnels;

b) le fait que, en application du paragraphe 6 (8), il ne peut être refusé de fournir un programme, un service ou des prestations parce que le particulier ne fournit pas ou refuse de fournir les renseignements personnels;

c) le titre et les coordonnées, notamment l'adresse électronique, d'un employé qui peut renseigner tout particulier au sujet de la collecte.

Avis : collecte indirecte

(5) Si des renseignements personnels sont recueillis autrement que directement auprès du particulier concerné par ces renseignements, l'organisation du secteur public, avant de recueillir les renseignements de cette manière, veille à faire publier un avis sur un site Web indiquant que la collecte est autorisée ou exigée en vertu de la présente loi et énonçant ce qui suit :

a) les types de renseignements personnels qui peuvent être recueillis de cette manière et les circonstances dans lesquelles ces renseignements peuvent être recueillis de cette manière;

b) la fin à laquelle doivent servir les renseignements personnels recueillis de cette manière;

c) le titre et les coordonnées, notamment l'adresse électronique, d'un employé qui peut renseigner tout particulier au sujet de la collecte.

Restriction en matière d'utilisation

(6) L'organisation du secteur public ne doit pas utiliser les renseignements personnels recueillis à une fin autre que celle précisée au paragraphe (2).

Exception applicable à la restriction en matière d'utilisation

(7) Le paragraphe (6) ne s'applique pas aux renseignements personnels recueillis légitimement par une organisation du secteur public à une autre fin, outre celle précisée au paragraphe (2).

Restrictions dans le cas d'une collecte autorisée en vertu de l'al. 6 (5) b)

(8) Une organisation du secteur public ne doit pas utiliser des renseignements personnels recueillis dans le cadre d'une collecte autorisée par un règlement pris en vertu de l'alinéa 6 (5) b) si l'utilisation d'autres renseignements réalisés la fin précisée au paragraphe (2), ni utiliser plus de renseignements personnels qu'il n'est raisonnablement nécessaire pour réaliser cette fin.

Anonymisation

(9) L'organisation du secteur public anonymise les renseignements personnels recueillis comme l'exigent les normes applicables relatives aux données.

Consultations sur la stratégie antiraciste

5 (1) Le ministre peut, avant l'examen initial ou entre des examens successifs prévus à l'article 4, procéder à des consultations sur la stratégie antiraciste, de la manière et aux moments qu'il estime appropriés, auprès des organismes communautaires, particuliers, autres ordres de gouvernement et intervenants qu'il estime appropriés.

Idem

(2) Le ministre veille à ce que des membres et des représentants des communautés qui sont le plus touchées défavorablement par le racisme, notamment les communautés autochtones, noires et juives et les communautés qui sont touchées défavorablement par l'islamophobie, soient consultés en vertu du paragraphe (1).

Modification de la stratégie

(3) À l'issue des consultations, le ministre peut modifier la stratégie, sans toutefois modifier ses objectifs ou indicateurs.

Normes relatives aux données

6 (1) Le ministre fixe, avec l'approbation du lieutenant-gouverneur en conseil, des normes relatives aux données qui régissent la collecte, l'utilisation et la gestion de renseignements personnels, notamment de renseignements personnels, afin de repérer et de surveiller les manifestations de racisme systémique et les disparités raciales en vue d'éliminer le racisme systémique et de faire progresser l'équité raciale.

Contenu obligatoire

(2) Les normes relatives aux données prévoient ce qui suit :

a) la collecte de renseignements, notamment de renseignements personnels, et les circonstances éventuelles dans lesquelles des renseignements personnels peuvent être recueillis d'une manière autre que directement du particulier concerné par ces renseignements;

b) l'utilisation, y compris l'analyse, de renseignements, notamment de renseignements personnels;

c) l'anonymisation de renseignements personnels et la divulgation de renseignements anonymisés;

d) l'établissement de rapports sur l'utilisation, y compris l'analyse, de renseignements, notamment de renseignements personnels;

e) la conservation, la sécurisation et l'élimination en toute sûreté des renseignements personnels recueillis.

Modifications

(3) Le ministre peut, avec l'approbation du lieutenant-gouverneur en conseil, modifier les normes relatives aux données.

Consultation

(4) Le ministre consulte le commissaire à l'information et à la protection de la vie privée et le commissaire en chef de la Commission ontarienne des droits de la personne avant de fixer ou de modifier les normes relatives aux données.

Règlements

(5) Le lieutenant-gouverneur en conseil peut, par règlement :

a) exiger que des organisations du secteur public recueillent des renseignements précisés, y compris des renseignements personnels, relativement à des programmes, services et fonctions précisés;

b) autoriser des organisations du secteur public à recueillir des renseignements personnels précisés relativement à des programmes, services et fonctions précisés;

c) prévoir que la totalité ou une partie des normes relatives aux données s'appliquent à l'égard des renseignements personnels qu'un règlement pris en vertu de l'alinéa a) ou b) oblige ou autorise une organisation du secteur public à recueillir, y compris exiger que l'organisation du secteur public se conforme à la totalité ou à une partie de ces normes.

Restriction

(6) À moins d'être mentionnés dans les normes relatives aux données, des renseignements personnels ne peuvent être précisés par un règlement pris en vertu de l'alinéa (5) a) ou b).

Exclusion : dépositaires de renseignements sur la santé

(7) Tout règlement pris en vertu de l'alinéa (5) a) ou b) ne s'applique pas à une organisation du secteur public relativement à un programme, à un service ou à une fonction si l'organisation, en fournissant ce programme ou ce service ou en exerçant cette fonction, est un dépositaire de renseignements sur la santé, au sens de la Loi de 2004 sur la protection des renseignements personnels sur la santé.

Idem

(3) Les initiatives visées à la disposition 1 du paragraphe (2) comprennent des initiatives visant à aider les groupes racialisés qui sont le plus touchés défavorablement par le racisme systémique, notamment les communautés autochtones et noires.

Idem

(4) Les initiatives visées à la disposition 2 du paragraphe (2) comprennent des initiatives visant à parer aux incidences défavorables des différentes formes de racisme, notamment le racisme envers les Autochtones, le racisme envers les Noirs, l'antisémitisme et l'islamophobie.

Continuation de la stratégie

(5) Le document intitulé *Une meilleure façon d'avancer : Plan stratégique triennal de l'Ontario contre le racisme* publié le 7 mars 2017 est continué en tant que stratégie antiraciste aux termes du paragraphe (1).

Disposition transitoire — objectifs et indicateurs

(6) Le gouvernement de l'Ontario fixe et publie les premiers objectifs et indicateurs exigés à la disposition 3 du paragraphe (2) sur un site Web du gouvernement de l'Ontario dans les 12 mois suivant l'entrée en vigueur du présent article.

Idem

(7) Les objectifs et les indicateurs publiés conformément au paragraphe (6) sont réputés faire partie de la stratégie antiraciste.

Rapports d'étape sur la stratégie antiraciste

3 (1) Le ministre rédige des rapports d'étape sur la stratégie antiraciste qui comprennent des renseignements sur les initiatives, les objectifs et les indicateurs de la stratégie.

Date limite pour la rédaction des rapports

(2) Le premier rapport est rédigé dans les 12 mois suivant le jour de la publication des objectifs et des indicateurs conformément au paragraphe 2 (6). Les années subséquentes, les rapports sont rédigés au plus tard à la date anniversaire du jour où le premier rapport a été rédigé.

Examen de la stratégie antiraciste

4 (1) Au moins tous les cinq ans, le gouvernement de l'Ontario examine la stratégie antiraciste.

Consultation

(2) Dans le cadre de l'examen, le ministre :

- a) d'une part, informe le public que la stratégie est en cours d'examen et l'invite à exprimer ses opinions à son propos;
- b) d'autre part, consulte, de la manière qu'il estime appropriée, les organismes communautaires, les particuliers, les autres ordres de gouvernement et les intervenants qu'il estime appropriés.

Idem

(3) Le ministre veille à ce que des membres et des représentants des communautés qui sont le plus touchés défavorablement par le racisme, notamment les communautés autochtones, noires et juives et les communautés qui sont touchés défavorablement par l'islamophobie, soient consultés en application de l'alinéa (2) b).

Modification de la stratégie

(4) Une fois que l'examen est achevé, le gouvernement de l'Ontario prend l'une des mesures suivantes :

- 1. Il modifie la stratégie.
- 2. Il remplace la stratégie par une nouvelle.
- 3. Il maintient la stratégie déjà en place.

Idem

(5) Lorsqu'il détermine la mesure à prendre en application du paragraphe (4), le gouvernement de l'Ontario prend en considération la façon dont différents groupes racialisés sont touchés défavorablement par le racisme systémique, notamment le racisme envers les Autochtones, le racisme envers les Noirs, l'antisémitisme et l'islamophobie.

Idem

(6) Toute stratégie qui a été modifiée, remplacée ou maintenue en application du paragraphe (4) énonce la date à laquelle elle l'a été.

- a) les fonds versés au titre de la fourniture de biens ou de services au gouvernement de l'Ontario ou à un organisme public;
- b) les fonds accordés par le gouvernement de l'Ontario ou un organisme public sous forme de prêt ou de garantie d'emprunt («public funds»);
- «ministre» Le ministre délégué à l'Action contre le racisme ou l'autre membre du Conseil exécutif qui est chargé de l'application de la présente loi en vertu de la Loi sur le Conseil exécutif. («Minister»)
- «normes applicables relatives aux données» En ce qui concerne une organisation du secteur public, la partie des normes relatives aux données qui s'appliquent à l'égard de l'organisation aux termes des règlements pris en vertu de l'alinéa 6 (5) c). («applicable data standards»)
- «organisation du secteur public» S'entend de ce qui suit :
- a) un ministère du gouvernement de l'Ontario;
- b) un organisme public désigné dans les règlements pris en vertu de la Loi de 2006 sur la fonction publique de l'Ontario;
- c) une municipalité;
- d) un conseil local, au sens du paragraphe 1 (1) de la Loi de 2001 sur les municipalités ou du paragraphe 3 (1) de la Loi de 2006 sur la cité de Toronto;
- e) un conseil ou un conseil scolaire, au sens du paragraphe 1 (1) de la Loi sur l'éducation;
- f) une université qui reçoit des fonds de fonctionnement réguliers et permanents du gouvernement de l'Ontario aux fins de l'enseignement postsecondaire ou un collège d'arts appliqués et de technologie ouvert en vertu de la Loi de 2002 sur les collèges d'arts appliqués et de technologie de l'Ontario;
- g) un réseau local d'intégration des services de santé, au sens du paragraphe 2 (1) de la Loi de 2006 sur l'intégration du système de santé local;
- h) un fournisseur de services de santé, au sens de la Loi de 2006 sur l'intégration du système de santé local autre qu'une personne qui exploite un hôpital privé, au sens de la Loi sur les hôpitaux privés, sauf si elle a reçu des fonds publics pour l'exploitation de l'hôpital au cours de l'exercice précédent du gouvernement de l'Ontario;
- i) une personne visée à l'alinéa b), c) ou d) de la définition de «fournisseur de services» au paragraphe 3 (1) de la Loi sur les services à l'enfance et à la famille;
- j) un conseil d'administration de district des services sociaux créé en vertu de la Loi sur les conseils d'administration de district des services sociaux;
- k) une personne qui fait fonctionner un établissement correctionnel, au sens de la Loi sur le ministère des Services correctionnels;
- l) une organisation qui a reçu au moins 1 000 000 \$ en fonds publics au cours de l'exercice précédent du gouvernement de l'Ontario, à l'exclusion de l'une ou l'autre des entités suivantes :
- (i) le Bureau du lieutenant-gouverneur,
- (ii) le Bureau de l'Assemblée ou le bureau d'un fonctionnaire de l'Assemblée. («public sector organization»)

- «renseignements personnels» S'entend au sens de la Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée. («personal information»)
- Code des droits de la personne**
- (2) Aucune disposition de la présente loi ne doit être interprétée ou appliquée de manière à restreindre un droit prévu par le Code des droits de la personne.
- Stratégie antiraciste**
- 2 (1) Le gouvernement de l'Ontario maintient une stratégie antiraciste visant à éliminer le racisme systémique et à faire progresser l'équité raciale.
- Contenu de la stratégie**
- (2) La stratégie comprend les éléments suivants :

1. Des initiatives visant à éliminer le racisme systémique, notamment des initiatives visant à repérer et à supprimer les obstacles systémiques qui contribuent aux répercussions raciales inéquitables.
2. Des initiatives visant à faire progresser l'équité raciale.
3. Des objectifs et des indicateurs visant à mesurer l'efficacité de la stratégie.

Loi prévoyant des mesures contre le racisme

SOMMAIRE

Préambule

1.	Définitions
2.	Stratégie antiraciste
3.	Rapports d'étape sur la stratégie antiraciste
4.	Examen de la stratégie antiraciste
5.	Consultations sur la stratégie antiraciste
6.	Normes relatives aux données
7.	Renseignements personnels recueillis en application des règlements
8.	Divulgaration à une fin de recherche
9.	Autres renseignements personnels recueillis
10.	Examen des pratiques du commissaire à l'information et à la protection de la vie privée
11.	Recommandations du commissaire à l'information et à la protection de la vie privée
12.	Rapport annuel du commissaire à l'information et à la protection de la vie privée
13.	Cadre d'évaluation de l'impact de l'action contre le racisme
14.	Publication
15.	Direction générale de l'action contre le racisme
16.	Modification : définition de «organisation du secteur public»
17.	Entrée en vigueur
18.	Titre abrégé

Préambule

Toute personne mérite d'être traitée avec équité, respect et dignité. Aussi le gouvernement de l'Ontario s'engage-t-il à éliminer le racisme systémique et à faire progresser l'équité raciale.

Le racisme systémique est une réalité qui persiste encore de nos jours en Ontario, empêchant ainsi nombre de personnes de participer pleinement à la vie sociale et leur refusant l'égalité des droits, des libertés, du respect et de la dignité.

Le racisme systémique est souvent causé par des politiques, des pratiques et des procédures qui paraissent neutres, mais qui ont pour effet de désavantager des groupes racialisés. Ce type de racisme peut se perpétuer si l'on néglige de repérer et de surveiller les disparités et inégalités raciales et de prendre des mesures correctives.

Le racisme systémique est vécu de différentes façons par les divers groupes racialisés. Ainsi, le racisme envers les Autochtones, le racisme envers les Noirs, l'antisémitisme et l'islamophobie reflètent des passés marqués par l'exclusion, le déplacement et la marginalisation systémiques.

L'élimination du racisme systémique et la progression de l'équité raciale appuient le développement social, économique et culturel de la société dans son ensemble. Quand la marginalisation de particuliers et de communautés cesse, tout le monde y gagne.

Définitions

1 (1) Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente loi.

«anonymiser» Relativement à des renseignements personnels concernant un particulier, s'entend du fait d'en retirer les renseignements qui permettent de l'identifier ou à l'égard desquels il est raisonnable de prévoir, dans les circonstances, qu'ils pourraient servir, seuls ou avec d'autres, à l'identifier. («de-identify»)

«commission d'éthique de la recherche» Commission créée afin d'approuver les plans de recherche visés à l'article 8 et qui répond aux exigences prescrites par règlement pour l'application de la présente définition. («research ethics board»)

«fonds publics» Fonds fournis par le gouvernement de l'Ontario ou un organisme public désigné dans les règlements pris en vertu de la Loi de 2006 sur la fonction publique de l'Ontario. Sont toutefois exclus de la présente définition :

NOTE EXPLICATIVE

La note explicative, rédigée à titre de service aux lecteurs du projet de loi 14, ne fait pas partie de la loi. Le projet de loi 14 a été édité et constitue maintenant le chapitre 15 des Lois de l'Ontario de 2017.

Le projet de loi prévoit diverses mesures de lutte contre le racisme.

L'article 2 exige que le gouvernement de l'Ontario maintienne une stratégie antiraciste visant à éliminer le racisme systémique et à faire progresser l'équité raciale. Cette stratégie doit comprendre des initiatives visant à éliminer le racisme systémique et à faire progresser l'équité raciale, ainsi que des objectifs et des indicateurs visant à en mesurer l'efficacité. L'article 3 exige que le ministre rédige des rapports d'étape sur la stratégie antiraciste aux moments précisés.

L'article 4 exige que le gouvernement de l'Ontario examine la stratégie antiraciste au moins tous les cinq ans. En vertu de l'article 5, le gouvernement peut procéder à des consultations sur la stratégie antiraciste entre des examens. Dans le cadre d'un examen ou d'une consultation, le ministre doit consulter des membres et des représentants des communautés qui sont le plus touchées défavorablement par le racisme, notamment les communautés autochtones, noires et juives et les communautés qui sont touchées défavorablement par l'islamophobie. À la suite d'un examen, le gouvernement de l'Ontario peut modifier, remplacer ou maintenir la stratégie. À la suite d'une consultation, le ministre peut apporter des modifications plus limitées à la stratégie.

L'article 6 exige que le ministre fixe, avec l'approbation du lieutenant-gouverneur en conseil, des normes relatives aux données qui régissent la collecte, l'utilisation et la gestion de renseignements, notamment de renseignements personnels, afin de repérer et de surveiller les manifestations de racisme systémique et les disparités raciales. Avant de fixer ou de modifier les normes, le ministre doit consulter le commissaire à l'information et à la protection de la vie privée et le commissaire en chef de la Commission ontarienne des droits de la personne.

En vertu du paragraphe 6 (5), le lieutenant-gouverneur en conseil peut, par règlement, obliger ou autoriser des organisations du secteur public à recueillir des renseignements précisés, y compris des renseignements personnels, relativement à des programmes, services et fonctions précisés en vue d'éliminer le racisme systémique et de faire progresser l'équité raciale. Les règlements peuvent prévoir que les normes relatives aux données, ou une partie de celles-ci, s'appliquent aux organisations du secteur public. Toutefois, les règlements ne s'appliqueront pas à une organisation du secteur public relativement à un programme, à un service ou à une fonction si l'organisation, en fournissant ce programme ou ce service ou en exerçant cette fonction, est un dépositaire de renseignements sur la santé, au sens de la *Loi de 2004 sur la protection des renseignements personnels sur la santé*. Le paragraphe 6 (8) prévoit qu'il ne peut être refusé de fournir un programme, un service ou des prestations parce qu'une personne ne fournit pas ou refuse de fournir des renseignements visés par les normes relatives aux données ou par les règlements. Les articles 7, 8 et 9 énoncent les règles concernant la collecte, l'utilisation, l'anonymisation, la conservation, la sécurisation, l'exactitude et la divulgation de renseignements personnels. L'article 8 prévoit par ailleurs des règles particulières concernant la divulgation de renseignements personnels à une fin de recherche.

En vertu de l'article 10, le commissaire à l'information et à la protection de la vie privée peut examiner les pratiques d'une organisation du secteur public qui a recueilli ou utilisé des renseignements personnels comme il est exigé ou autorisé, et peut rendre certaines ordonnances s'il établit qu'une pratique contrevient au projet de loi. Le paragraphe 10 (7) érige en infraction le fait de s'abstenir volontairement de se conformer à certaines ordonnances rendues par le commissaire. En vertu de l'article 11, le commissaire peut présenter des commentaires ou des recommandations sur l'incidence qu'ont sur la vie privée les questions liées au projet de loi.

L'article 13 exige que le ministre établisse, avec l'approbation du lieutenant-gouverneur en conseil, un cadre d'évaluation de l'impact de l'action contre le racisme à utiliser pour évaluer les éventuelles incidences et répercussions en matière d'équité raciale des politiques et des programmes et pour élaborer des politiques et des programmes et les examiner et réviser afin d'atténuer ou d'éviter les incidences et répercussions inévitables du point de vue racial, ou y remédier, et faire progresser l'équité raciale. Le lieutenant-gouverneur en conseil peut, par règlement, exiger que des organisations du secteur public utilisent tout ou partie du cadre d'évaluation de l'impact de l'action contre le racisme.

L'article 14 exige que le ministre publie la stratégie antiraciste, les rapports d'étape, les normes relatives aux données et le cadre d'évaluation de l'impact de l'action contre le racisme. L'article 15 prévoit que la Direction générale de l'action contre le racisme aide le ministre à exercer les fonctions que lui attribue le projet de loi.

3 1761 11546033 9



1 ^{re} lecture	29 mars 2017
2 ^e lecture	26 avril 2017
3 ^e lecture	1 ^{er} juin 2017
Sanction royale	1 ^{er} juin 2017

L'honorable M. Côté
Ministre délégué à l'Action contre le racisme

Loi prévoyant des mesures contre le racisme

(Chapitre 15 des Lois de l'Ontario de 2017)

Projet de loi 114

2^e SESSION, 41^e LÉGISLATURE, ONTARIO
66 ELIZABETH II, 2017

Assemblée
législative
de l'Ontario



Legislative
Assembly
of Ontario